Hospital Dr. Sótero del Río
JUNTOS PARA UNA MEJOR SALUD

Flujograma del Procedimiento

DIAGRAMA DE PROCESO DE DENUNCIA MALS FUNCIONARIOS/AS

DENUNCIANTE (funcionarios/as)

→ **RECEPCION DE DENUNCIA**
Unidad Convivencia Laboral y Salud Emocional

↓

DIRECTOR/A TIPIFICA/ RESUELVE/ RESOLUCIÓN

↓

Director/a Desestima. (medidas alternativas)

↓

U. Convivencia Laboral Notificación a los involucrados (denunciante/denunciado).

↓

U. Convivencia Laboral
Gestiona medidas de resolución alternativas.

↓

U. Convivencia Laboral
Gestiona el Seguimiento de las medidas.

↓

CIERRE

↓

Director/a Instruye (procedimiento disciplinario)

↓

U. Jurídica Gestiona el Procedimiento Disciplinario del caso.

↓

RESOLUCION EXENTA
Instrucción de Procedimiento disciplinario

↓

U. Jurídica Notificación a los involucrados (denunciante/denunciado)

↓

U. Jurídica Procedimiento Disciplinario/ Etapa Indagatoria

↓

U. Jurídica
Gestión de Resultados del Procedimiento.

↓

U. Jurídica
Gestión de Medidas Restaurativas.