|  |
| --- |
| **logo ssmsoFORMULARIO DE DENUNCIA**  **ACOSO SEXUAL, LABORAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO**  **HOSPITAL DR. SOTERO DEL RIO**  **SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO SUR ORIENTE** |

**FOLIO:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FECHA DE LA DENUNCIA** |  |  |  |

1. **Identificación de la persona denunciante**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombre Completo |  | | | | |
| Edad |  | | | | |
| Fecha de nacimiento |  | | | | |
| Rut |  | | Mail: |  | |
| Sexo asignado al nacer |  | Preposición (Él o Ella) | | |  |
| Género | Femenino: Masculino: No Binario: | | | | |
| Domicilio |  | | | | |
| Cargo |  | | | | |
| Calidad Jurídica | Titular: Contrata: Honorario: | | | | |
| Depto. / Unidad |  | | | | |
| Teléfono |  | | | | |

1. **Identificación de la persona denunciada**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre Completo** |  | | | | |
| Edad |  | | | | |
| Fecha de nacimiento |  | | | | |
| **Rut** |  | | Mail: |  | |
| Sexo asignado al nacer |  | Preposición (Él o Ella) | | |  |
| Género | Femenino: Masculino: No Binario: | | | | |
| Domicilio |  | | | | |
| **Cargo** |  | | | | |
| **Calidad Jurídica** | Titular: Contrata: Honorario: | | | | |
| **Depto. / Unidad** |  | | | | |
| Teléfono |  | | | | |

1. **¿La persona denunciante ha puesto en conocimiento de su superior jerárquico esta situación, previo a esta formalización de denuncia?**

**Si: No:**

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre Jefatura Directa |  |
| Nombre Jefatura Superior |  |

* 1. **Si la respuesta anterior fue “SI”, indique el medio por el cual informo a su jefatura**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Le informé de forma verbal a través de una conversación. |
|  | Se lo informe por correo electrónico. |
|  | Se lo informe de otra manera (señalar cual): |

* 1. **Si la respuesta anterior fue “SI”, ¿Qué medidas a tomado la jefatura con respecto al caso?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. **¿Cuál es su relación jerárquica respecto de la persona denunciada?**

Inferior Nivel Jerárquico: Igual Nivel Jerárquico Superior Nivel Jerárquico

1. **¿Usted trabaja directamente con la persona denunciada?**

Si: No: Ocasionalmente:

1. **Indique con una X la frecuencia de los hechos denunciados:**

|  |  |
| --- | --- |
| Una sola vez |  |
| De manera reiterada hasta la fecha |  |

1. **Señale si individualiza a la o las personas que hubiesen presenciado o que tuvieren información de lo acontecido, testigos,** (señalar nombres, lugares, fechas y detalles que complementen

la denuncia) (si desea puede relatar los hechos en hoja adjunta)

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. **MARQUE CON UNA X LA DEFINICION QUE CON MAYOR PRECISION SE ACERCA A SU PERCEPCION DE LOS HECHOS QUE MOTIVAN SU DENUNCIA CONSIDERANDO LAS SIGUIENTES DEFINICIONES**

**Acoso Laboral**: toda conducta que constituya agresión u hostigamiento ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores, en contra de otro u otros trabajadores, por cualquier medio ya sea que se manifieste, **de una vez o de manera reiterada.**

**Acoso Sexual**: toda conducta que una persona realice en forma indebida y por cualquier medio, con requerimientos de carácter sexual, **no consentidos** por quien los recibe.

**Discriminación Arbitraria**: Discriminación fundada por motivos tales como: raza o etnia, nacionalidad, situación socioeconómica, idioma, ideología u opinión política, religión o creencia, sexo, orientación sexual, entre otras.

**Sexismo**: Cualquier expresión, ya sea acto, palabra, imagen o gesto, basada en la idea de que algunas personas son inferiores por razón de su sexo o género.

1. **Narración circunstanciada de los hechos.** Describa las conductas manifestadas, en orden cronológico, (Por ej.: Qué fue lo que ocurrió, con quien o quienes tuvo la/s situación/es, cuándo y dónde ocurrieron los hechos (día – fechas – horarios), cómo se dieron los hechos (lenguaje verbal y/o no verbal), en caso de que la/s situación/es fue/ron informadas a su jefatura ¿se realizó alguna acción? (si lo desea puede relatar los hechos en hoja adjunta).

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. **Antecedentes y Documentos que acrediten la Denuncia** (Marque con una X la alternativa que corresponda y que adjunta

en la denuncia):

|  |  |
| --- | --- |
| Ninguna evidencia específica |  |
| Testigos |  |
| Correos electrónicos |  |
| Fotografías/pantallazos |  |
| Videos |  |
| Otros (indicar) |  |

1. **Si UD. puede aportar mayor información que respalde la denuncia, señálelo.**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. **¿Usted acude a la ACHS por atención psicológica temprana?**

**SI NO**

* 1. **Si su respuesta fue “SI”, ¿Quién lo/la deriva a la ACHS?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**13. Identificación Persona Receptor/a de Denuncia:**

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre Completo |  |
| Cargo |  |
| Firma |  |

**14. Identificación de la persona acompañante:**

|  |  |
| --- | --- |
| Asociación Gremial |  |
| Nombre |  |
| Firma |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Hora \_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**FIRMA DENUNCIANTE**

**Santiago \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/**

**15. Respecto de la notificación de la decisión tomada ante esta denuncia**

Será responsabilidad de la Unidad de Convivencia Laboral y Salud Emocional, el notificar la decisión del Director del Establecimiento respecto de la presente denuncia (Desestimar o Instruir Sumario Administrativo), para esto se usarán las siguientes vías:

1. **Presencialmente**, luego de citarle vía telefónica
2. **Telefónicamente**, al número proporcionado en el presente formulario
3. **Correo Electrónico**, al número proporcionado en el presente formulario
4. Finalmente, al no tener respuesta por las vías indicadas, se remitirá una **Carta certificada**, a la dirección proporcionada en el presente formulario

|  |
| --- |
| **Recibí conforme COMPROBANTE DE RECEPCIÓN DE DENUNCIA POR ACOSO LABORAL, ACOSO SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Firma denunciante** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **COMPROBANTE DE RECEPCIÓN FORMULARIO DE DENUNCIA DEL ACOSO SEXUAL, LABORAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO**  **FOLIO:** | | |
| **NOMBRE PERSONA RECEPTOR/A DE DENUNCIA:** | | |
| **CARGO: Psicóloga/o** | | |
| **FONO: 222352** | **FECHA:** | **HORA:** |
| **FIRMA:** | | |
| **ACOMPAÑANTE: SI NO** | | |
| **ASOCIACION GREMIAL:** | | |
| **NOMBRE:** | | |
| **FIRMA:** | | |

**IMPORTANTE. Respecto de la notificación de la decisión tomada ante esta denuncia**

Será responsabilidad de la Unidad de Convivencia Laboral y Salud Emocional, el notificar la decisión del Director del Establecimiento respecto de la presente denuncia (Desestimar o Instruir Sumario Administrativo), para esto se usarán las siguientes vías:

1. **Presencialmente**, luego de citarle vía telefónica
2. **Telefónicamente**, al número proporcionado en el presente formulario
3. **Correo Electrónico**, al número proporcionado en el presente formulario
4. Finalmente, al no tener respuesta por las vías indicadas, se remitirá una **Carta certificada**, a la dirección proporcionada en el presente formulario